



RESUMO 2025

Construindo juntos!

Em 2025, seguimos fortalecendo a cultura de **Integridade, Governança, Privacidade e Gestão de Riscos** em todos os níveis da Companhia, reafirmando nosso compromisso com uma atuação ética, transparente e responsável.

Ao longo do ano, avançamos no amadurecimento das práticas de GRC, com iniciativas que reforçam nossos valores.

Este resumo destaca alguns dos principais marcos dessa evolução e o papel do GRC no dia a dia da Cyrela.

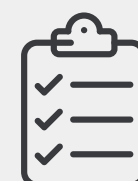


PRINCIPAIS AÇÕES

Time de Governança, Risco e Compliance



Treinamento para Alta Administração sobre Gestão de Riscos



Participação no ISE - 2025/2026



Atualização da Cartilha de Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação



Lançamento da Política de Inteligência Artificial

Confira mais ações do time de Compliance no Portal de Integridade



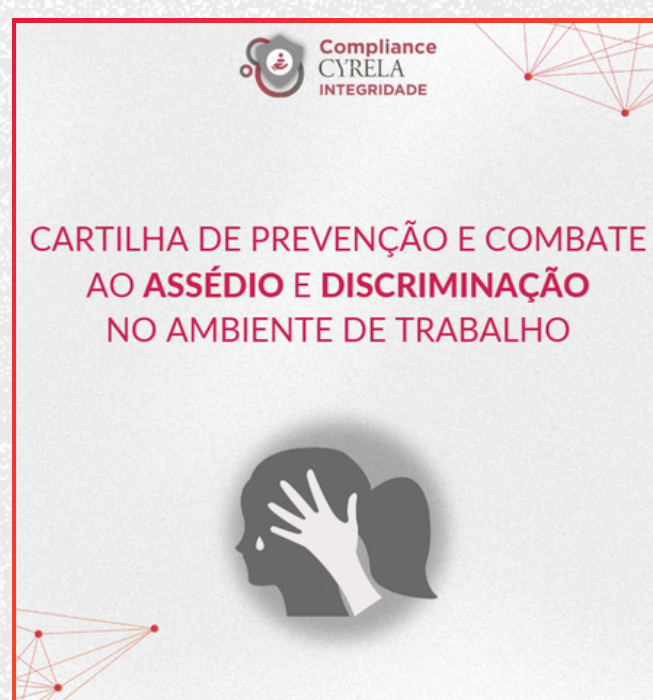
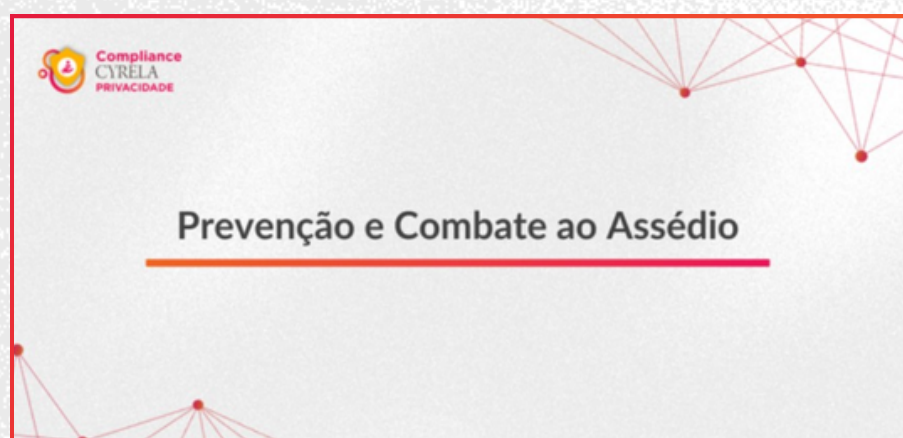
integridade.cyrela.com.br

PREVENÇÃO E COMBATE

Contra o Assédio e Discriminação

A Cyrela não permite qualquer tipo de assédio (moral ou sexual) ou discriminação nos ambientes da Companhia.

Foram feitos diversos treinamentos sobre o tema para diferentes áreas e públicos (obras, corretores associados e corporativo). Além disso, divulgamos comunicados sobre o tema e atualizamos nossa **Cartilha de Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação**.



ALGUMAS AÇÕES

Realizadas em 2025

3.351

Pessoas treinadas

(20% a mais comparado com 2024)

23

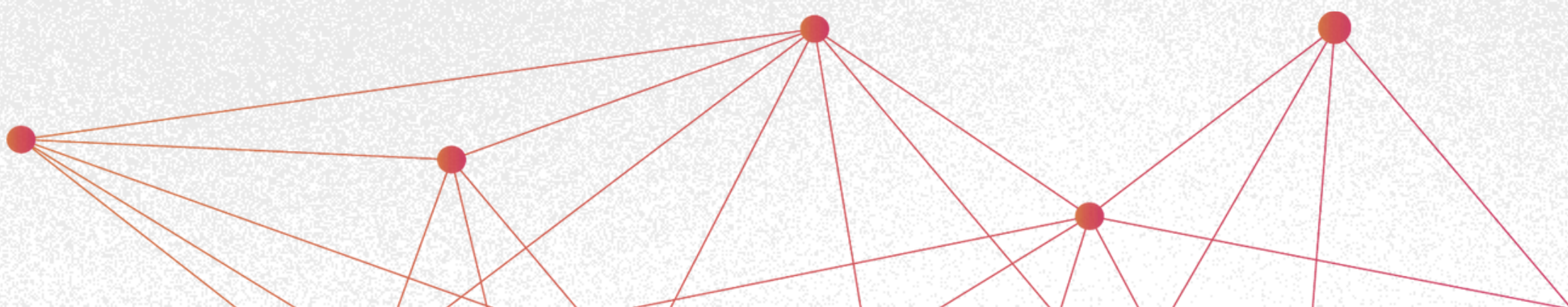
Normativos atualizados

23

Comunicados

DESTAQUES

- Treinamento para liderança sobre Assédio e discriminação;
- Treinamento para Alta Administração sobre Gestão de Riscos;
- Placas sobre o Código de Conduta entregue a todas as obras (incluindo regionais);
- Privacidade



CANAL DE DENÚNCIAS

334

Relatos
Analisados

140

Medidas
Disciplinares
Aplicadas

PRIVACIDADE

1.213

Solicitações
de Titulares

123

Análises de
Privacidade
desde o início

IA

Lançamento da
Política de
Inteligência Artificial