



# Equidade Salarial entre gêneros

Avaliação por CNPJ, Tabela Salarial e Faixa

ÁREA RESPONSÁVEL

Recursos Humanos / Remuneração

DATA DE EMISSÃO

Abril de 2026



# Premissas da Análise

## Público-alvo

Foco em colaboradores efetivos. Exclusão de estagiários, aprendizes, autônomos, afastados, temporários, conselheiros, co-presidents, publico de obras e de vendas.

## Identificação de variações

Criticidade em grupos onde a mediana de um gênero é  $\geq 20\%$  superior à do outro.

## Critério de Agrupamento

Combinação de CNPJ, Tabela Salarial e Faixa para garantir comparabilidade técnica.

---

## CONTEXTO E PERÍODO ANALISADO

*Análise de Equidade Interna — Dados base: Março/2026.*

# Dados e Análise

**387**

## Grupos Analisados

Mapeamento total de agrupamentos salariais na organização.

**98%**

## Conformidade

Agrupamentos que não apresentam disparidade significativa.

**2% <sup>(9)</sup>**

## Grupo Masculino

Grupos com mediana masculina  $\geq$  20% acima da feminina.

**1% <sup>(4)</sup>**

## Grupo Feminino

Grupos com mediana feminina  $\geq$  20% acima da masculina.

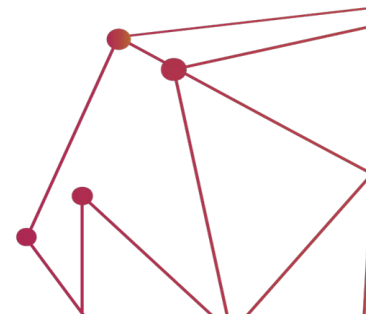
Alta aderência à política salarial

Oportunidades de ajustes identificados



# % Conformidade por Diretoria

Diretoria (Cyrela)	% Conf.
ADM FINANCEIRO	94%
AFASTADOS	100%
BACKOFFICE	100%
DESENVOLVIMENTO URBANO	100%
DIRETORIA	100%
ENGENHARIA	94%
ENGENHARIA BACKOFFICE	100%
ENGENHARIA OPERACAO	100%
ENGENHARIA SUPRIMENTOS	98%
FINANCEIRO E TI	86%
INCORPORACAO	89%
JURIDICO	95%
NEGOCIOS E COMERCIAL	100%
NEGOCIOS E INCORPORACAO	100%
OBRA PROPRIA	98%
PESSOAS E PERFORMANCE	93%
PRESIDENCIA	100%
RESPONSABILIDADE SOCIAL	83%
TERRENOS	100%
TRANSFORMACAO DIGITAL	100%
VENDAS	100%
VENDAS VIVAZ	100%





Obrigado!

Pessoas e Performance

**JEITO**  
*DE SER*  
**CYRELA**