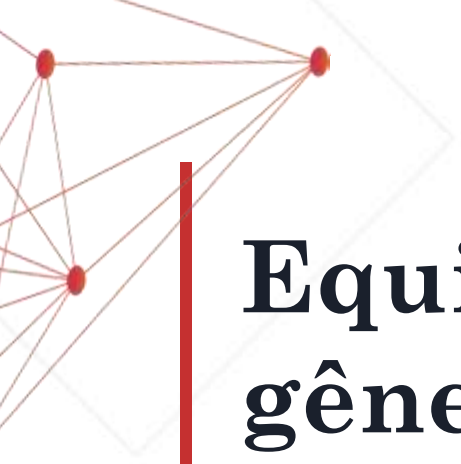




Equidade Salarial entre gêneros

Avaliação por CNPJ, Tabela Salarial e Faixa

ÁREA RESPONSÁVEL
Recursos Humanos / Remuneração

DATA DE EMISSÃO
Abril de 2026





Premissas da Análise

Público-alvo

Foco em colaboradores efetivos. Exclusão de estagiários, aprendizes, autônomos, afastados, temporários, conselheiros, co-presidents, publico de obras e de vendas.

Identificação de variações

Criticidade em grupos onde a mediana de um gênero é $\geq 20\%$ superior à do outro.

Critério de Agrupamento

Combinação de CNPJ, Tabela Salarial e Faixa para garantir comparabilidade técnica.



CONTEXTO E PERÍODO ANALISADO

Análise de Equidade Interna — Dados base: Março/2026.

Dados e Análise

387

Grupos Analisados

Mapeamento total de agrupamentos salariais na organização.

98%

Conformidade

Agrupamentos que não apresentam disparidade significativa.

2% ⁽⁹⁾

Grupo Masculino

Grupos com mediana masculina $\geq 20\%$ acima da feminina.

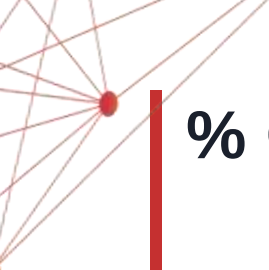
1% ⁽⁴⁾

Grupo Feminino

Grupos com mediana feminina $\geq 20\%$ acima da masculina.

Alta aderência à política salarial

Oportunidades de ajustes identificados



% Conformidade por Diretoria

Diretoria (Cyrela)	% Conf.
ADM FINANCEIRO	94%
AFASTADOS	100%
BACKOFFICE	100%
DESENVOLVIMENTO URBANO	100%
DIRETORIA	100%
ENGENHARIA	94%
ENGENHARIA BACKOFFICE	100%
ENGENHARIA OPERACAO	100%
ENGENHARIA SUPRIMENTOS	98%
FINANCEIRO E TI	86%
INCORPORACAO	89%
JURIDICO	95%
NEGOCIOS E COMERCIAL	100%
NEGOCIOS E INCORPORACAO	100%
OBRA PROPRIA	98%
PESSOAS E PERFORMANCE	93%
PRESIDENCIA	100%
RESPONSABILIDADE SOCIAL	83%
TERRENOS	100%
TRANSFORMACAO DIGITAL	100%
VENDAS	100%
VENDAS VIVAZ	100%



An abstract network diagram with red nodes and lines, resembling a molecular structure or a complex web, is overlaid on a light gray background. The diagram consists of several red dots connected by thin red lines, forming a complex, interconnected pattern that spans the width of the image.

Obrigado!

Pessoas e Performance

JEITO
DE SER
CYRELA