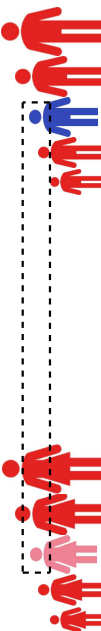


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 04.790.731/0003-09 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 344

Diferença salarial entre mulheres e homens

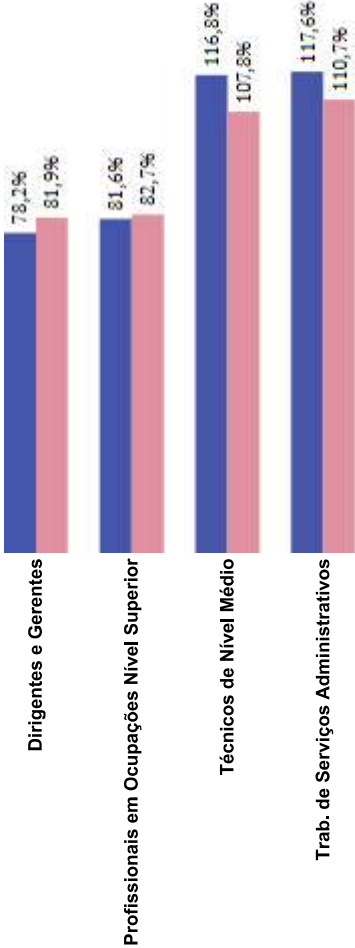
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição		Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) 	Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	93,8%
Remuneração Mensal Média	 +  +   +  +  $\div$ Total de Homens Total de Mulheres Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) $\div$ Total de Homens Total de Mulheres Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale a remuneração dos homens, em porcentagem (%)	81,8%	

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média



Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres

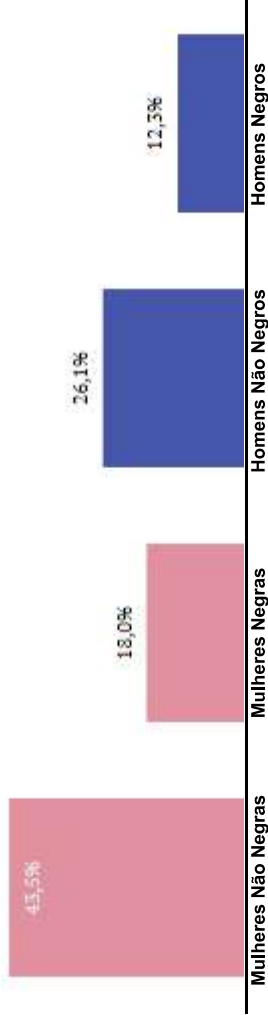


61,6%

Homens



38,4%



Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.