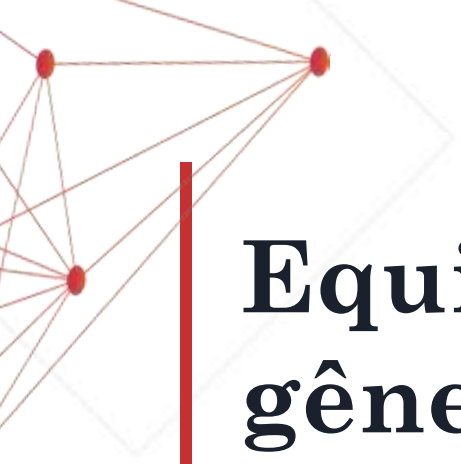




Equidade Salarial entre gêneros

Avaliação por CNPJ, Tabela Salarial e Faixa

ÁREA RESPONSÁVEL

Recursos Humanos / Remuneração

DATA DE EMISSÃO

Setembro de 2026





Premissas da Análise

Público-alvo

Foco em colaboradores efetivos. Exclusão de estagiários, aprendizes, autônomos, afastados, temporários, conselheiros, co-presidents, publico de obras e de vendas.

Identificação de variações

Criticidade em grupos onde a mediana de um gênero é $\geq 20\%$ superior à do outro.

Critério de Agrupamento

Combinação de CNPJ, Tabela Salarial e Faixa para garantir comparabilidade técnica.



CONTEXTO E PERÍODO ANALISADO

Análise de Equidade Interna — Dados base: Setembro/2026.

Dados e Análise

435

Grupos Analisados

Mapeamento total de agrupamentos salariais na organização.

98%

Conformidade

Agrupamentos que não apresentam disparidade significativa.

2%⁽⁹⁾

Grupo Masculino

Grupos com mediana masculina $\geq 20\%$ acima da feminina.

0,5%⁽²⁾

Grupo Feminino

Grupos com mediana feminina $\geq 20\%$ acima da masculina.

Alta aderência à política salarial

Oportunidades de ajustes identificados

% Conformidade por Diretoria

Diretoria	% Conformidade
JURIDICO	84,21%
REGIONAL RIO DE JANEIRO	92,24%
PERSPECTIVA	100,00%
OBRAS SP	99,61%
REGIONAL SUL	96,49%
VENDAS SELLER + VENDAS VIVAZ	81,08%
CY CAPITAL	100,00%
RH + BACKOFFICE FINANCEIRO + RELACIONAMENTO	90,87%
INCORPORACAO LIVING E VIVAZ	93,42%
SUPRIMENTOS + DTAS	100,00%
FINANCEIRO + TI	95,18%
ENGENHARIA ESCRITORIO	100,00%
TERRENOS + INCORPORACAO CYRELA	95,00%
INSTITUTO	100,00%
CYMA	100,00%

An abstract network diagram with red nodes and lines, resembling a molecular structure or a complex web, is overlaid on a light gray background. The diagram consists of several red dots connected by thin red lines, forming a complex, interconnected pattern that spans the width of the image.

Obrigado!

Pessoas e Performance

JEITO
DE SER
CYRELA